KURZ-CHECK

Wie wähle ich den passenden Berater aus?

Transformationen scheitern oft an fehlendem Know-how und mangelnden Kompetenzen diesen komplexen Prozess zu steuern. Grundlegende Fragen zu Ressourcen und Machbarkeiten sollten deshalb am Anfang gestellt werden: Ist meine Organisation dem Vorhaben gewachsen? Benötigen wir Unterstützung? Externe Berater bringen vielseitige Erfahrung in hochkomplexen Strukturen und wertvolle Objektivität mit. Wie finden Unternehmen also den passenden Berater?

Expertise in Change Prozessen

Besitzt der Berater langjährige Erfahrung in Change Prozessen? Welche Veränderungsprozesse hat er bereits begleitet? Gilt dies auch auf internationaler Ebene?

Kennt sich der Berater mit Organisationstrukturen aus?

Welche Erfolge in Zahlen kann er vorweisen?

Strahlt der Berater Change aus? Hat er selbst als Mensch schon genügend Veränderungen erfolgreich durchlebt?

Ganzheitliche Sichtweise und pragmatischer Ansatz

Verfolgt der Berater ein ganzheitliches Konzept? Werden Prozesse, Strukturen und Strategien, aber auch die Führung und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Unternehmensvision betrachtet?

Entwickelt der Experte einen pragmatischen und maßgeschneiderten Ansatz?

Kann die Umsetzung zielorientiert, zeitnah und diskret erfolgen?

Kann der Berater Menschen für sich, für den Change gewinnen? Erreicht der Berater die Herzen der Menschen oder ist er einfach nur sachlogisch unterwegs?

Konkrete Umsetzung des Change Prozesses

Wie groß ist das Team? Sind größere Teamzusammenstellungen möglich?

Welche Experten begleiten mich? Passen Sie fachlich und menschlich zu uns?

Sind relevante Kooperationen bspw. im IT-Bereich vorhanden?

LIEBICH & PARTNER

Liebich & Partner
Management- und Personalberatung AG
Gewerbepark Cité 20 | Marstall Unterlinden
76532 Baden-Baden

Tel.: +49 7221 9078-0
info@liebich-partner.de
www.liebich-partner.de

Bildrechte Illustration
Jürgen Weing
www.juergenweing.de