



KURZ-CHECK

## Wie wähle ich den passenden Berater aus?

Transformationen scheitern oft an fehlendem Know-how und mangelnden Kompetenzen diesen komplexen Prozess zu steuern. Grundlegende Fragen zu Ressourcen und Machbarkeiten sollten deshalb am Anfang gestellt werden: Ist meine Organisation dem Vorhaben gewachsen? Benötigen wir Unterstützung? Externe Berater bringen vielseitige Erfahrung in hochkomplexen Strukturen und wertvolle Objektivität mit. Wie finden Unternehmen also den passenden Berater?

### Expertise in Transformationsprozessen

Besitzt der Berater langjährige Erfahrung in Transformationsprozessen?

Welche Veränderungsprozesse hat er bereits begleitet?

Gilt dies auch auf internationaler Ebene?

Kennt sich der Berater mit Organisationsstrukturen aus?

Welche Erfolge in Zahlen kann er vorweisen?

Strahlt der Berater Transformation aus? Hat er selbst als Mensch schon genügend Veränderungen erfolgreich durchlebt?

## **Ganzheitliche Sichtweise und pragmatischer Ansatz**

Verfolgt der Berater ein ganzheitliches Konzept? Werden Prozesse, Strukturen und Strategien, aber auch die Führung und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Unternehmensvision betrachtet?

Entwickelt der Experte einen pragmatischen und maßgeschneiderten Ansatz?

Kann die Umsetzung zielorientiert, zeitnah und diskret erfolgen?

Kann der Berater Menschen für sich, für die Transformation gewinnen? Erreicht der Berater die Herzen der Menschen oder ist er einfach nur sachlogisch unterwegs?

## **Konkrete Umsetzung des Transformationsprozesses**

Wie groß ist das Team? Sind größere Teamzusammenstellungen möglich?

Welche Experten begleiten mich? Passen Sie fachlich und menschlich zu uns?

Sind relevante Kooperationen bspw. im IT-Bereich vorhanden?



# Weitere Lesetipps



## Nachhaltige Unternehmensstrategien geben Klarheit

→ [Leitfaden laden](#)



## LuPe 37: „Souveränität gewinnen“

→ [Kundenmagazin laden](#)

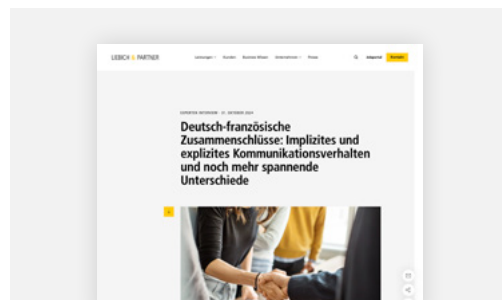
### LEISTUNGSSPEKTRUM

#### Managementberatung

- Transformation & Change Management
- Strategieberatung
- Organisationsentwicklung
- Unternehmensnachfolge
- Unternehmenskultur & Wertewandel
- Service und After-Sales
- Führung
- Vertrieb
- Kommunikation
- Innovation & Engineering
- Supply Chain Management
- Human Resource Management

#### Personalberatung

- Executive Search national & international
- Recruiting
- Interim Management
- Training & Coaching
- Karriereberatung
- Aktuelle Such-Mandate



## Der französische Markt verhält sich oft antizyklisch zum deutschen. Er ergänzt ihn daher gut.

→ [Experten Interview lesen](#)



## Zeitgemäße Unternehmenskultur für nachhaltiges und ökologisches Handeln

→ [Leitfaden laden](#)



## Was spricht für und was spricht gegen den Einsatz eines Managers auf Zeit

→ [Leitfaden laden](#)



## So sichern Sie ihr Familienunternehmen erfolgreich über mehrere Generationen

→ [Leitfaden laden](#)

## Wir sind der Meinung, unsere Kunden sind unvergleichlich

Als Management- und Personalberatung haben wir uns dem Erfolg unserer Kunden verschrieben. Aus unserer über 40-jährigen Erfahrung wissen wir, Erfolg bedeutet für jede und jeden etwas anderes und auch der Weg dahin ist individuell. Das Maß für unsere mehrfach ausgezeichnete Beratungsleistung sind daher Sie – der konkrete Kunde, das Unternehmen, dessen Situation und die Menschen, die es bewegen. Anders formuliert: Wir beraten weder nach Schema F noch in Serie, wir sind eine Beratungsmanufaktur.

Auch für uns bei Liebich & Partner gilt, die Menschen machen das Unternehmen aus. Unsere Beraterinnen und Berater sind Persönlichkeiten, die über eigene Erfahrung in Entscheiderpositionen, über profunde Expertise in ihren Beratungsbereichen sowie über ein breites Methodenwissen verfügen. Rückgrat ist ein weiterer Aspekt unserer Professionalität: Wir denken unabhängig, kommunizieren ehrlich und beziehen, wenn nötig, auch unbequeme Standpunkte.

Das „&“ in unserem Namen steht für eine Kultur des Miteinanders. Aus der Verbindung von Management- und Personalberatung ergeben sich Synergien für unsere Kunden und bei Bedarf arbeiten unsere eigenständigen Beraterinnen und Berater im Team. Weil wir die Konzeptarbeit ebenso wichtig nehmen wie die gelingende Umsetzung, setzen wir auch in den Beratungsprojekten auf das Miteinander. Von Beginn an stehen nicht wir, sondern die Menschen im Unternehmen im Mittelpunkt. Ihr Wissen, ihre Leistung, ihre Befähigung und ihre Veränderungsbereitschaft entscheiden über den nachhaltigen Projekterfolg.

Unsere Kunden – national und international agierende Mittelstandsunternehmen sowie Großorganisationen im DACH-Raum – sind unvergleichlich. Doch im Grunde geht es allen um das eine: um Kunden und Märkte, das Bestehen und Weiterkommen, um eine Zukunft, die für Menschen und Unternehmen Sinn macht.

Wir freuen uns, wenn wir auch Sie auf Ihrem Weg begleiten dürfen.

## LIEBICH & PARTNER

### Bildrechte Illustrationen

Jürgen Weing  
www.juergenweing.de

### Fotografie

seitenweise  
www.seitenweise.com

Alle in diesem Dokument enthaltenen Informationen veröffentlichen wir mit größtmöglicher Sorgfalt, jedoch ohne Gewähr. Alle genannten Marken sind Eigentum der jeweiligen Firmen. Alle Rechte vorbehalten.

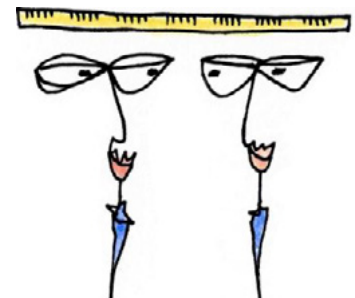
### Liebich & Partner

### Management- und Personalberatung AG

Gewerbepark Cité 20 | Marstall Unterlinden  
76532 Baden-Baden

Tel.: +49 7221 9078-0  
info@liebich-partner.de

[www.liebich-partner.de](http://www.liebich-partner.de)



71

