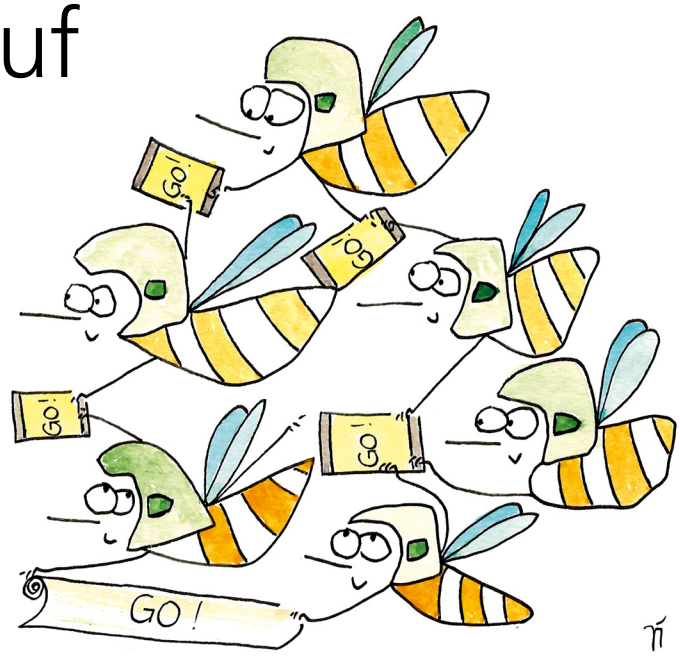
Im Schnell-durchlauf



Eine der modernsten Eisengießereien Europas gibt sich über klassisches Projektmanagement anderthalb Jahre Zeit, um das bestehende ERP-System durch eine neue cloudbasierte Lösung abzulösen. Sie soll die innovativen Strukturen und Prozesse des Unternehmens abbilden sowie die standort- und bereichsübergreifende Zusammenarbeit intensivieren. Drei Monate vor dem geplanten „Go Live" am 1. Januar 2022 melden Unternehmensbereiche von zentraler Bedeutung über sechs Monate Zeitverzug.

Fortschritte werden in Sprint Reviews geklärt.

Der Umstellungstermin steht. Verschieben geht nicht. Einzige Möglichkeit: das komplexe, digitale Transformationsprojekt im Schnelldurchlauf durchziehen – mit der Change-Expertise von Liebich & Partner und den Menschen im Unternehmen. Innerhalb von zwei Wochen erfolgt die Umstellung des Projekts von klassisch auf agil. Drei Berater betreuen, qualifizieren und motivieren als Scrum-Master rund um die Uhr 20 agile Teams an zwei verschiedenen Standorten. Neu eingeführte digitale Kommunikationskanäle ermöglichen Kollaboration, permanenten Austausch und vernetztes, flexibles Agieren.

Klares Anforderungsmanagement sorgt dafür, dass jedes Team weiß, was als nächstes zu tun ist. Statt gegen Meilensteine zu laufen, denken sie im Wochenrhythmus. Fortschritte werden in Sprint Reviews geklärt. Die schnellen Ergebnisse erhöhen bei allen Beteiligten Motivation, Zuversicht und nochmals das Tempo. Es entstehen erste System-Schulungsinseln für die Belegschaft.

Anfang Dezember. Noch ist der Ausgang offen, aufgeben ist aber keine Alternative. Es summt wie in einem Bienenstock. Die einzelnen Teams kommunizieren ohne Unterlass, entscheiden schnell, arbeiten effektiv und effizient – immer das gemeinsame Ziel vor Augen. Themen werden im Tages-, schließlich im 60-Minutentakt bearbeitet. Am 31. Dezember 2021, um 21.00 Uhr, steht dem Start des neuen ERP-Systems nichts mehr im Wege. Geschafft! Das Unternehmen hat sich von innen heraus in Bewegung gebracht.

Veränderungsprozesse gelingen nur mit den Menschen im Unternehmen. Das gilt auch für digitale Transformationsprojekte. Im vorgestellten Fall haben **Dipl.-Oec. Steffen Hilser, Dipl.-Kfm. Hendrik Saur** und **Dr. Jan-Erik Burghardt** erfolgreich zwischen Mensch und IT-Technik vermittelt.

» liebich-partner.de/steffen-hilser
» liebich-partner.de/hendrik-saur
» liebich-partner.de/jan-erik-burghardt